

ドラッカーから学ぶ！ 管理職に求められるマネジメント力

～VUCAの時代に生き残るマネジメント行動を学ぶ！～

VUCAの時代。突然激変が起きて元には戻れない社会構造転換。2005年ドラッカー博士により予告されていた激変する不連続な社会の到来は、まさに今現実のものとなっています。本セミナーでは、これからのVUCAの時代に、管理職はどう適応すべきか、その概略を学びます。

■ プログラム

セミナー内容

1. VUCAの時代に生き残る新しいマネジメント像

- ✓ VUCAの時代とは何か？激変・不可逆的な社会に準備せよ！
- ✓ 激変する中での新しいマネジメントの役割と責任（変化適応力）
- ✓ ドラッカーは予告する“これは危機ではない。変化なのだ”と！
- ✓ セルフチェック①
あなたの「VUCA時代への適応度」チェック

2. ドラッカーの未来社会論

- ✓ 2030年までに既存の前提条件が覆る？知識社会の到来
- ✓ 新しいマネジメントにおける「改善・改革・変革」の位置づけ
- ✓ ドラッカーは期待する「地球課題の取り組み先進国＝日本!？」
- ✓ セルフチェック②
あなたの「知識労働者レベル」チェック

3. 発掘！アジリティの高い知識労働者

- ✓ これから求められるのはチェンジエージェント人材
- ✓ アジリティの高い人材をどう育成するか？
共育体系の新構想（ヒント）
- ✓ ドラッカー流「人間力機軸の7つの能力開発」を急げ！
- ✓ セルフチェック③
あなたの「ニューマネジメントウェイ適応度」チェック

4. まとめ

- ✓ 管理職が知識労働者かどうかを先ず問われる時代
- ✓ 改善・改革・変革を推進するチェンジエージェントを育成せよ
- ✓ 作業労働者型⇒知識労働者型へ。マネジメントが先に自己変革するしかない

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。

担当
講師



たなべ じゅん
田辺 純

コンサルタント歴26年、富士ゼロックス時代には、富士フィルムホールディングスの5年間に亘る本格的な事業構造改革、人事制度並びに社員教育の抜本的全面改訂のコンサルティングを行ない大きな成果を出す。技術者教育や新規事業構想や次期技術幹部の養成など、生産&研究開発本部の人材育成でも活躍。また、新規事業構想や次期技術幹部の養成、人事制度改革や営業&マーケティング改革、技術経営～ビジネスプロセスリエンジニアリング等、360度広角の圧倒的に広い専門領域を持つ。

開催概要

日時：2021年 **8月6日**（金） 13:00～15:00（2時間）

会場：オンライン（Zoom）

対象：管理職、管理職候補等

※希望者には、**無料個別相談会を実施します。**

受講料

10,000 円（税別）

※入金確認後、ZoomのURLをメールにてお知らせいたします。

