

～個人のスキルアップと組織力向上の両立を目指した仕組みづくり～

## ■ プログラム

「モノづくりは人づくり」と言われていたのは一昔前の話だと思いませんか？会社の成長を支えているのは組織の成長であり、組織の成長を支えているのは人の成長です。人の成長無くして会社の成長はあり得ません。どれだけ技術が成長しても人が成長しなければ、いつか大きな問題が発生します。本セミナーでは、スキルマップから人材教育体系まで、目的やその必要性について解説を行います。

### セミナー内容

<b>1. 人の成長とは</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 改善活動の目的</li><li>✓ 社会人・組織人としての成長とは</li><li>✓ 個人の成長とは</li></ul> <b>【ポイント】</b> <p>人と組織と会社の成長について、その目的とポイントをお伝えします</p>	<b>3. 継続的に人が成長する仕組みづくり</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ BCPとは</li><li>✓ スキルマップの上位標準と下位標準</li><li>✓ スキルマップ作成のフロー</li></ul> <b>【ポイント】</b> <p>スキルマップ作成の流れとは、上位標準から下位標準の流れ沿って作成するポイントをお伝えします</p>
<b>2. 多能工・マルチスキル管理の進め方</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 多能工・マルチスキル化が必要な理由</li><li>✓ 多能工化推進におけるポイント</li><li>✓ 多能工表・マルチスキルマップのつくり方</li><li>✓ 業務のスキル向上・マルチスキル化の方向性</li></ul> <b>【ポイント】</b> <p>なぜ多能工・マルチスキル化が必要なのか？その目的とポイントをお伝えします</p>	<b>4. 人材教育体系づくり</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 人材教育体系とは</li><li>✓ ありがちな失敗</li><li>✓ 人材教育体系の基本設計</li><li>✓ 教育の効果測定方法</li></ul> <b>【ポイント】</b> <p>人材教育体系の目的と設計そして、運営方法について基本的な考え方をお伝えします</p>

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。

担当  
講師



おがわ ひろゆき  
小川 裕之

自動車部品の機能部品製造に従事し、国内外で生産部門及び品質部門で主に生産ラインの生産準備段階から量産後の生産管理、品質管理に関わる業務を幅広く経験。現在は現場改善や工場改革、人材教育体系構築等のソリューション提案を中心に活動している。

## 開催概要

日時：2022年 **1月26日** (水) 13:00～15:00 (2時間)

会場：オンライン (Zoom)

対象：管理職、管理職候補等

※希望者には、**無料個別相談会を実施します。**

## 受講料

**10,000** 円 (税別)

※入金確認後、ZoomのURLをメールにてお知らせいたします。

